

Konkurs na Członków Zarządu

RADA NADZORCZA PGNiG S.A.

(Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo S.A.) w Warszawie

działając na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2003 r. w sprawie przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko członka zarządu w niektórych spółkach handlowych (Dz. U. Nr 55, poz. 476, z późn. zm.), ogłasza postępowanie kwalifikacyjne na następujące stanowiska w Zarządzie PGNiG S.A.:

Prezes Zarządu

Kandydaci na stanowisko Prezesa Zarządu muszą:

- posiadać co najmniej tytuł magistra (lub tytuł równorzędny lub uznany w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie odrębnych przepisów, tytuł równorzędny do uzyskanego za granicą);
- korzystać z pełni praw publicznych;
- posiadać pełną zdolność do czynności prawnych;
- posiadać co najmniej 10-letnie doświadczenie zawodowe, w tym co najmniej 7-letni staż pracy;
- nie podlegać określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółkach prawa handlowego.

Preferowani będą kandydaci posiadający:

- doświadczenie na stanowisku wyższego szczebla kierowniczego;
- doświadczenie zawodowe w branży energetycznej;
- doświadczenie w kierowaniu zespołami ludzkimi;
- doświadczenie we wdrażaniu strategii, zarządzaniu i kierowaniu złożonymi projektami i organizacjami.

Dodatkowym atutem będzie:

- znajomość języka angielskiego;
- znajomość otoczenia regulacyjnego rynków energii U.E.

Wiceprezes Zarządu ds. Handlowych

Kandydaci na stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Handlowych muszą:

- posiadać co najmniej tytuł magistra (lub tytuł równorzędny lub uznany w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie odrębnych przepisów, tytuł równorzędny do uzyskanego za granicą);
- korzystać z pełni praw publicznych;
- posiadać pełną zdolność do czynności prawnych;
- posiadać co najmniej 7-letnie doświadczenie zawodowe, w tym co najmniej 5-letni staż pracy;
- nie podlegać określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółkach prawa handlowego.

Preferowani będą kandydaci posiadający:

- doświadczenie na stanowisku szczebla kierowniczego;
- doświadczenie zawodowe w branży energetycznej lub w instytucjach administracji właściwych ds. rynku gazu i paliw, bezpieczeństwa energetycznego;
- znajomość rynku gazu ziemnego, ropy i paliw oraz otoczenia regulacyjnego dotyczącego tych rynków.

Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych

Kandydaci na stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych muszą:

- posiadać co najmniej tytuł magistra (lub tytuł równorzędny lub uznany w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie odrębnych przepisów, tytuł równorzędny do uzyskanego za granicą);

- korzystać z pełni praw publicznych;
- posiadać pełną zdolność do czynności prawnych;
- posiadać co najmniej 7-letnie doświadczenie zawodowe, w tym co najmniej 5-letni staż pracy;
- nie podlegać określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółkach prawa handlowego.

Preferowani będą kandydaci posiadający:

- doświadczenie na stanowisku szczebla kierowniczego;
- doświadczenie w zakresie planowania i zarządzania finansami, rachunkowości, audytu i kontroli finansowej.
- doświadczenie zawodowe w branży energetycznej lub w instytucjach administracji właściwych ds. rynku gazu i paliw, bezpieczeństwa energetycznego.

Dodatkowym atutem będzie:

- dyplom MBA, stopień doktora nauk ekonomicznych lub ukończone studia w zakresie zarządzania lub nauk ekonomicznych.

Wiceprezes Zarządu ds. Korporacyjnych

Kandydaci na stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych muszą:

- posiadać co najmniej tytuł magistra (lub tytuł równorzędny lub uznany w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie odrębnych przepisów, tytuł równorzędny do uzyskanego za granicą);
- korzystać z pełni praw publicznych;
- posiadać pełną zdolność do czynności prawnych;
- co najmniej 7-letnie doświadczenie zawodowe, w tym co najmniej 5-letni staż pracy;
- nie podlegać określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółkach prawa handlowego.

Preferowani będą kandydaci posiadający:

- doświadczenie na stanowisku szczebla kierowniczego;
- doświadczenie zawodowe w branży energetycznej lub w instytucjach administracji właściwych ds. rynku gazu i paliw, bezpieczeństwa energetycznego;
- znajomość funkcjonowania spółek i grup kapitałowych.

Dodatkowym atutem będzie:

- dyplom MBA, ukończone studia w zakresie nauk prawnych.

Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju

Kandydaci na stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Rozwoju muszą posiadać:

- posiadać co najmniej tytuł magistra (lub tytuł równorzędny lub uznany w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie odrębnych przepisów, tytuł równorzędny do uzyskanego za granicą);
- korzystać z pełni praw publicznych;
- posiadać pełną zdolność do czynności prawnych;
- co najmniej 5-letni staż pracy;
- nie podlegać określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółkach prawa handlowego.

Preferowani będą kandydaci posiadający:

- doświadczenie w zakresie doradztwa biznesowego i negocjacji;

Dodatkowym atutem będzie:

- znajomość języka angielskiego.

Osoby zainteresowane kandydowaniem na wyżej wymienione stanowiska proszone są o złożenie następujących dokumentów:

1. Zgłoszenia kandydatury w formie pisemnej, które zawiera: imię i nazwisko, adres zamieszkania wraz z adresem do korespondencji, numerem telefonu kontaktowego i adresem e-mail wraz ze wskazaniem stanowiska, na jakie kandyduje;
2. Kwestionariusza osobowego, listu motywacyjnego wraz z życiorysem zawodowym zawierającym opis dotychczasowych doświadczeń i osiągnięć kandydata w pracy zawodowej;
3. Dyplomu ukończenia studiów wyższych;
4. Dokumentów potwierdzających staż pracy i kwalifikacje kandydata (w oryginałach, odpisach lub kopiach poświadczonych);
5. Oświadczenia o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych;
6. Oświadczenia o korzystaniu z pełni praw publicznych;
7. Oświadczenia o niepodleganiu określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółce prawa handlowego;
8. W przypadku osób urodzonych przed dniem 1 sierpnia 1972 r., oświadczenia w sprawie złożenia Ministrowi Skarbu Państwa oświadczenia lustracyjnego na podstawie art. 5 ustawy z dnia 7 września 2007 r. o zmianie ustawy o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944–1990 oraz o treści tych dokumentów (Dz.U. nr 165, poz. 1171);
9. Oświadczenia o nietoczącym się przeciwko kandydatowi postępowaniu karnym z oskarżenia publicznego;
10. Oświadczenia, iż kandydat nie został skazany za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego;
11. Oświadczenia w przedmiocie uczestnictwa w organach albo pełnienia funkcji na podstawie mandatu pochodzącego z wyborów bezpośrednich lub pośrednich w jednostce samorządu terytorialnego;
12. Oświadczenia w przedmiocie pełnienia funkcji z wyboru w zakładowej lub ponadzakładowej organizacji związkowej działającej w podmiocie, którego dotyczy postępowanie;
13. Oświadczenia w przedmiocie prowadzenia aktywności społecznej lub zarobkowej, które mogą powodować konflikt interesów z uwagi na przedmiot działalności Spółki, której dotyczy postępowanie;
14. Zobowiązania kandydata, w przypadku powołania w skład Zarządu, do natychmiastowego poddania się procedurze sprawdzającej w celu uzyskania poświadczenia bezpieczeństwa upoważniającego do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „tajne” w rozumieniu ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 roku o ochronie informacji niejawnych (Dz.U. Nr 182, poz. 1228);
15. Oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych kandydata dla celów postępowania kwalifikacyjnego o treści: „Wyrażam zgodę na przechowywanie i przetwarzanie przez PGNiG S.A. moich danych osobowych dla celów postępowania kwalifikacyjnego, zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (tekst jednolity: Dz. U. 2014 r. poz. 1182)”.

Ww. dokumenty i oświadczenia powinny być załączone w formie przewidzianej Rozporządzeniem.

Zgłoszenia należy przesłać listem poleconym, pocztą kurierską lub złożyć osobiście, w zamkniętej kopercie z dopiskiem „*Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko (wpisać nazwę stanowiska, którego zgłoszenie dotyczy – jeden kandydat może kandydować na tylko jedno stanowisko)*” w PGNiG S.A.” na adres: PGNiG S.A. ul. M. Kasprzaka 25, 01-224 Warszawa.

Zgłoszenia składane osobiście będą przyjmowane w siedzibie Spółki 01-224 Warszawa ul. M. Kasprzaka 25, budynek SCADA, pok 215, godz. 9.00 – 15.00

Termin przyjmowania zgłoszeń mija w dniu 25 stycznia 2016 r o godz. 15.00 (decyduje data i godzina doręczenia przesyłki).

Dokumenty zawierające informacje o działalności Spółki a także Statut PGNiG S.A., Regulamin Zarządu PGNiG S.A., Regulamin Rady Nadzorczej PGNiG S.A. Regulamin Walnego Zgromadzenia PGNiG S.A. oraz wzory oświadczeń i kwestionariusza osobowego są udostępnione na stronie internetowej www.pgning.pl.

Rada Nadzorcza informuje, iż kandydaci w procesie postępowania kwalifikacyjnego na Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu ds. Handlowych, Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych, Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych oraz Wiceprezesa Zarządu ds. Rozwoju zostaną poddani ocenie i weryfikacji przez Radę Nadzorczą PGNiG S.A.

Otwarcie zgłoszeń nastąpi w dniu 26 stycznia 2016 r. w obecności przedstawicieli Rady Nadzorczej PGNiG S.A. Rozmowy kwalifikacyjne z Radą Nadzorczą zostaną przeprowadzone w dniach 8 – 19 lutego 2016 r. w siedzibie Spółki bądź w innym wskazanym miejscu. Kandydaci zostaną poinformowani o terminie rozmowy z Radą Nadzorczą telefonicznie i pocztą elektroniczną do dnia 29 stycznia 2016 r. Niezgłoszenie się kandydata na rozmowę kwalifikacyjną z Radą Nadzorczą w wyznaczonym miejscu i terminie uznane będzie za rezygnację kandydata z udziału w postępowaniu kwalifikacyjnym. Informujemy, że Rada Nadzorcza skontaktuje się wyłącznie z kandydatami, których zgłoszenia spełniają wymogi formalne. Zgłoszenia kandydatów złożone lub doręczone po terminie przyjmowania oraz zgłoszenia niespełniające wymogów określonych w niniejszym ogłoszeniu nie będą podlegać rozpatrzeniu, a kandydaci nie wezmą udziału w postępowaniu kwalifikacyjnym.

Zagadnienia podstawowe będące przedmiotem rozmów kwalifikacyjnych:

- wiedza o zakresie działalności Spółki oraz o sektorze, w którym Spółka działa;
- znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników;
- znajomość zasad funkcjonowania spółek handlowych, ze szczególnym uwzględnieniem spółek z udziałem Skarbu Państwa, zasad wynagradzania w spółkach z udziałem Skarbu Państwa, ograniczeń prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne oraz znajomość zasad nadzoru właścicielskiego;
- doświadczenie niezbędne do wykonywania funkcji członka zarządu w Spółce.

Rada Nadzorcza Spółki PGNiG S.A. zastrzega sobie prawo zakończenia postępowania konkursowego, w odniesieniu do każdego z wymienionych stanowisk, bez jego rozstrzygnięcia i bez podawania przyczyny.