

Relacje z otoczeniem



PGNiG w swoich działaniach uwzględnia interes społeczny oraz ochronę środowiska. Jako jeden z największych pracodawców w kraju dbamy także o rozwój i bezpieczeństwo naszych pracowników.

Relacje z otoczeniem

Relacje z otoczeniem – pracownicy

Zatrudnienie w Grupie Kapitałowej PGNiG

Grupa Kapitałowa PGNiG jest jednym z największych polskich pracodawców. Na koniec 2007 roku w jej strukturach pracowało 30 325 osób, czyli o 528 więcej niż na koniec 2006 roku. Wzrost zatrudnienia jest efektem rozwoju Grupy Kapitałowej PGNiG, w tym głównie spółek z segmentu Poszukiwanie i Wydobywanie.

W roku 2007 nastąpiło przesunięcie części pracowników pomiędzy segmentem Dystrybucja a segmentem Obrót i Magazynowanie.

W roku 2007 PGNiG kontynuowało drugi etap *Programu restrukturyzacji zatrudnienia oraz działań osłonowych dla pracowników oddziałów oraz spółek zależnych PGNiG*. W okresie od 1 stycznia 2004 roku do 31 grudnia 2007 roku faktyczną restrukturyzacją zostało objętych 5 785 osób, a w samym 2007 roku – 1 489.

Pracownicy, których stanowiska pracy poddane zostały restrukturyzacji, otrzymują odprawy pieniężne, zagwarantowane ogólnie obowiązującymi przepisami prawa pracy oraz wynikającymi z wewnętrznych regulacji PGNiG, w tym układów zbiorowych pracy dla PGNiG oraz spółek zależnych, a także obowiązujących w Grupie Kapitałowej PGNiG wewnętrznych regulaminów pracy i wynagradzania.

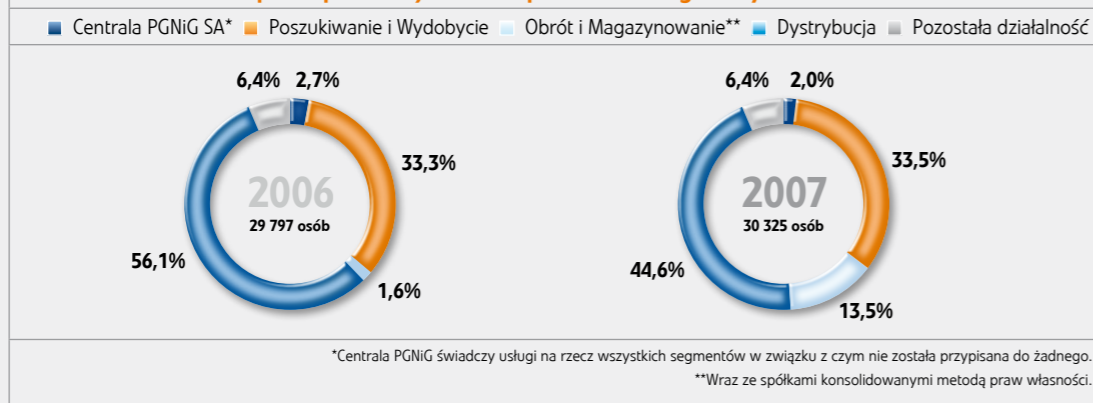
» Zatrudnienie w Grupie Kapitałowej PGNiG na koniec okresu w latach 2002–2007

[osoby]		
2002		32 252
2003		31 555
2004		30 550
2005		30 176
2006		29 797
2007		30 325

W ramach programu każdemu pracownikowi legitymującemu się co najmniej pięcioletnim stażem pracy w Grupie Kapitałowej PGNiG, a objętemu programem po 1 stycznia 2005 roku, przyznawane są dodatkowe, indywidualne świadczenia osłonowe w zróżnicowanej wysokości, według obowiązujących kryteriów programu.

Dzięki wdrażanemu programowi restrukturyzacji, oszczędności w latach 2004–2007 w zakresie wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych wyniosły 573 mln zł, w samym 2007 roku – 277 mln zł. Okres obowiązywania programu został przedłużony do końca 2008 roku.

» Zatrudnienie w Grupie Kapitałowej PGNiG w podziale na segmenty w latach 2006–2007



Największy pracodawca

Grupa Kapitałowa PGNiG z najwyższą starannością wypełnia wszystkie powinności wobec pracowników, a także członków ich rodzin. Głównie są to zadania związane z działalnością socjalno-bytową. W jej ramach uprawnione osoby mają zagwarantowane:

- » organizację oraz dofinansowanie wypoczynku urlopowego oraz wakacyjnego dla dzieci i młodzieży;
- » pomoc finansową i rzeczową dla rodzin znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji materialnej;
- » zwrotną pomoc finansową na cele mieszkaniowe;
- » organizację oraz dofinansowanie różnych form aktywnego wypoczynku (sport i rekreacja);
- » rehabilitację zdrowotną w formie zorganizowanych turnusów profilaktycznych w branżowych ośrodkach wypoczynkowo-sanatoryjnych.

Staż i praktyki

PGNiG jest organizatorem programu praktyk studenckich, z którego można skorzystać, biorąc udział w corocznym konkursie „Grasz o staż”

– najbardziej popularnym i prestiżowym programie praktyk, skierowanym do polskich studentów i absolwentów. Konkurs jest organizowany od 1996 roku przez PricewaterhouseCoopers i „Gazetę Wyborczą”. Spółka jest fundatorem płatnych praktyk w okresie wakacyjnym. Ponadto PGNiG umożliwia bezpłatne praktyki studentom Politechniki Warszawskiej Wydziału Inżynierii Gazownictwa, a także okresowe praktyki dla studentów wyższych uczelni z całej Polski. W program staży i praktyk studenckich włączone są wszystkie oddziały PGNiG w Polsce.

Pozyskiwanie najlepszych

Zgodnie z przyjętymi zasadami oraz stosownie do ustaleń zawartych w programie restrukturyzacji zatrudnienia w Grupie Kapitałowej PGNiG, w Centrali spółki preferowana jest rekrutacja wewnętrzna. Pozwala to w pełni wykorzystać potencjał zatrudnionych w PGNiG pracowników, będąc jednocześnie środkiem motywującym do bardziej efektywnej pracy i rozwijania własnych talentów.



W przypadku konieczności pozyskania pracownika o rzadkich kompetencjach przeprowadzana jest rekrutacja zewnętrzna.

W procesie rekrutacji określany jest poziom kompetencji kandydatów na podstawie zdefiniowanego kompetencyjnego profilu stanowiskowego, który stanowi kombinację wiedzy, umiejętności, postaw i motywacji wymaganych na danych stanowiskach.

Rozwój pracowników

Pracownicy, ich doświadczenie, wiedza, kreatywność oraz zaangażowanie są największą wartością Grupy Kapitałowej PGNiG. Tym samym inwestycje w zasoby ludzkie sprzyjają realizacji planów przedsiębiorstwa, a przede wszystkim pozwalają urzeczywistnić indywidualne aspiracje poszczególnych pracowników. Ze względu na szerokie spektrum działalności spółek zależnych, PGNiG przyjęło koncepcję przyznającą podmiotom z Grupy Kapitałowej PGNiG dużą swobodę w ustalaniu zakresu i rodzajów szkoleń.

Kluczową rolę w budowaniu więzi między spółką a pracownikami odgrywa system zarządzania szkoleniami. Osoby zatrudnione w Grupie Kapitałowej PGNiG mają możliwość rozwoju swoich kwalifikacji zawodowych, między innymi poprzez studia podyplomowe, uczestnictwo w branżowych konferencjach krajowych, seminariach lub sympozjach, praktyki zawodowe oraz samokształcenie (e-learning). Ponadto pracownicy uczestniczą w kursach językowych, a także mają szansę odbycia stażu w przedstawicielstwach PGNiG w Moskwie lub w Brukseli, gdzie mogą poznać specyfikę codziennej pracy tych jednostek, ale też doskonalić swoje umiejętności językowe.

W roku 2007, w zależności od zakresu obowiązków, pracownicy spółki brali udział w różnorodnych szkoleniach dotyczących szeroko rozumianego nowoczesnego funkcjonowania przedsiębiorstwa. Spośród wielu należy wymienić: zarządzanie projektami, analiza otoczenia prawnego, zarządzanie ryzykiem w biznesie, techniki obsługi klienta oraz szkolenia związane z komunikacją wewnętrzną

i współpracą w grupie. Duża ich część była współfinansowana ze środków unijnych, w tym z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Rozbudowana oferta szkoleniowa daje pracownikom szansę na rozwój oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych, firmie zaś przynosi wymierne korzyści w postaci zwiększonej efektywności pracy. Rozwój kadry przekłada się na wzrost wartości Grupy Kapitałowej PGNiG, pozytywnie ocenianej przede wszystkim przez inwestorów oraz klientów, a także przyszłych pracowników.

Bezpieczeństwo pracy

Podobnie jak w latach poprzednich, w roku 2007 PGNiG jako odpowiedzialny pracodawca ulepszało warunki pracy, a tym samym wzmacniało bezpieczeństwo swoich pracowników. Z roku na rok zwiększa się liczba nowych urządzeń i sprzętu wykorzystywanego w codziennej pracy. Specjalistyczne szkolenia z obsługi nowych maszyn, a także szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy przyczyniają się do polepszenia jej warunków.

Liczba tak zwanych wypadków branżowych w Grupie Kapitałowej PGNiG (podczas prac wiertniczych, a także przy eksploatacji złóż ropy naftowej i gazu ziemnego) jest stosunkowo niewielka; w 2007 roku nie przekroczyła 13% ogólnej liczby wypadków.

Jesteśmy zespołem

Istotnym elementem wpływającym na efektywność i jakość wykonywanej pracy jest zintegrowanie i współpraca zatrudnionych w Grupie Kapitałowej PGNiG osób. W związku z tym podejmowane są różne formy sprzyjające aktywności pracowników. Ich głównym celem jest doskonalenie pracy zespołowej, co przekłada się na wzrost efektywności pracowników, a także poprawę relacji pomiędzy nimi. Już w 2006 roku rozpoczęto prace nad wzmocnieniem komunikacji wewnętrznej. Ze względu na specyfikę i rozległość działalności spółek Grupy Kapitałowej PGNiG wykorzystywane są tak tradycyjne, jak i elektroniczne narzędzia komunikacji.

W roku 2007 ważnym elementem projektu rozdzielania działalności handlowej od dystrybucji było komunikacyjne wsparcie wdrażanych zmian. Poświęcono temu wiele czasu i uwagi, a poza publikacjami w mediach wewnętrznych, kierownictwo Komitetu Projektu uczestniczyło w cyklu spotkań w różnych miastach Polski, podczas których pracownicy mogli podzielić się swoimi wątpliwościami i uzyskać wyjaśnienie. Tego rodzaju spotkania, tak zwana komunikacja kaskadowa zakładająca najbardziej bezpośredni kontakt z pracownikami, to ważny element całościowego systemu komunikacji wewnętrznej spółki. Duże znaczenie ma pozyskiwanie informacji zwrotnej – od pracowników. I tak, na przykład cykl spotkań na temat integracji obrotu zakończyło elektroniczne badanie, w którym uczestnicy mogli je ocenić, a także przekazać kolejne pytania czy wątpliwości. W roku 2008 PGNiG planuje wdrożenie badania satysfakcji pracowników o charakterze powszechnym i stałym.

W ramach przeprowadzonych już działań pracownicy otrzymują codzienny, elektroniczny *newsletter* z najważniejszymi informacjami dotyczącymi wydarzeń w Grupie Kapitałowej PGNiG. Uruchomiony został także system oparty na tak zwanych komunikatorach – osobach odpowiedzialnych za przekazywanie informacji osobom zatrudnionym w spółkach. Wkrótce zostaną zakończone prace nad uruchomieniem systemu informacyjnego SMS dla pracowników Grupy Kapitałowej PGNiG, który obejmie kilka tysięcy numerów służbowych telefonów komórkowych. Powstała również platforma informatyczna, która umożliwi bezpośrednią wymianę informacji między pracownikami.

W roku 2006 spółka rozpoczęła działania służące integracji wszystkich występujących w przedsiębiorstwie grup zawodowych. Przeprowadzane cykliczne spotkania poprawiły stosunki między współpracownikami, a co za tym idzie – jakość i efektywność pracy.

Wszelkie inicjatywy w zakresie komunikacji wewnętrznej są spójne z polityką kadrową PGNiG, wspierającą aktywność, satysfakcję i identyfikację pracowników ze spółką.



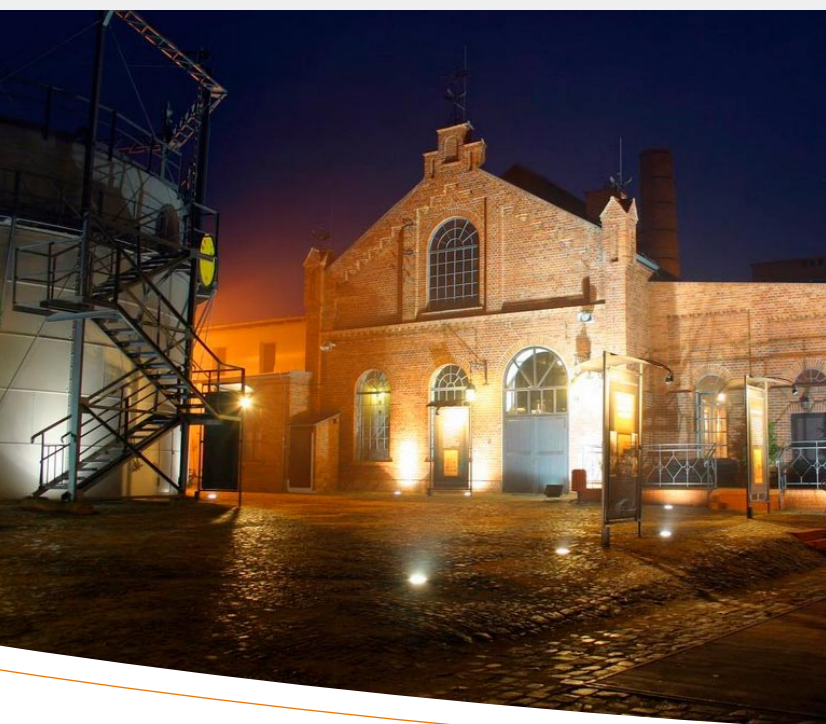
Relacje z otoczeniem – biznes dla społeczeństwa

Spółki Grupy Kapitałowej PGNiG to firmy charakteryzujące się wysokim zaangażowaniem społecznym, rozumianym zarówno jako odpowiedzialność wobec zatrudnianych pracowników, jak i wobec społeczeństwa. Wspierane przez nie inicjatywy służą przede wszystkim polskiej nauce i kulturze oraz ochronie i zachowaniu dziedzictwa narodowego dla przyszłych pokoleń. Odpowiedzialność społeczną Grupa Kapitałowa PGNiG realizuje zarówno poprzez działania sponsorskie, ale także dzięki aktywności Fundacji PGNiG, w kontekście relacji z pracownikami, jak i kontaktów spółek Grupy Kapitałowej PGNiG z otoczeniem.

PGNiG dla polskiej kultury

W roku 2007 PGNiG uczestniczyło w przedsięwzięciach istotnych dla polskiej kultury i nauki w wymiarze ogólnopolskim i lokalnym. Władze spółki wspierają aktywność lokalną swoich gazowni i oddziałów, a także przedsięwzięcia podejmowane przez spółki należące do Grupy Kapitałowej PGNiG.

Spółka w ramach działań wspierających polską kulturę sfinansowała renowację zabytkowego drewnianego ołtarza w kościele pod wezwaniem św. Bernardyna ze Sieny w Krakowie. Powstały w 1453 roku zespół klasztorny ojców bernardynów pod Wawelem



w Krakowie, z zachowanym kompletnym barokowym wyposażeniem kościoła, jest dziedzictwem kultury polskiej i europejskiej.

Warte odnotowania jest także zaangażowanie PGNiG w działalność Muzeum Przemysłu Naftowego i Gazowniczego im. Ignacego Łukasiewicza w Bóbrce. Spółka jest jednym z dwóch donatorów tego obiektu. W roku 2007 PGNiG podjęło działania, które w dłuższej perspektywie powinny doprowadzić zarówno do rewitalizacji muzeum w Bóbrce, jak i jego popularyzacji oraz uczynienia go jedną z podstawowych atrakcji tego regionu Polski. Rada Nadzorcza PGNiG wyraziła w 2007 roku zgodę na zawarcie wieloletniej umowy darowizny na rzecz Muzeum w Bóbrce. Działalność ta służy zachowaniu polskiego dziedzictwa historycznego i naukowego, a także popularyzacji wiedzy na temat przemysłu naftowego.

Wiele cennych inicjatyw realizował w 2007 roku Oddział Handlowy PGNiG. Warto wymienić choćby Ogólnopolskie Spotkania Lalkarzy w Krakowie, współpracę z Muzeum Historycznym Miasta Krakowa i Filharmonią im. Karola Szymanowskiego w Krakowie czy doroczne wielkie parady smoków, których organizatorem jest Teatr Lalki, Maski i Aktora „Grotoska” w Krakowie. W innych regionach Polski, np. w Lublinie, spółka zaangażowała się w takie wydarzenia, jak Międzynarodowy Festiwal „Konfrontacje Teatralne” 2007 czy Międzynarodowy Konkurs Muzyczny dla Niewidomych im. I.J. Paderewskiego. W Koszalinie PGNiG uczestniczyło w koncercie z okazji nadania studiu koncertowo-nagraniowemu Polskiego Radia Koszalin imienia Czesława Niemena. Z kolei w Jarosławiu spółka wspierała Tydzień Ogólnopolskiej Kampanii Społecznej „Cała Polska Czyta Dzieciom”.

Wspieranie lokalnych inicjatyw jest także widoczne w przedsięwzięciach podejmowanych przez Oddziały w Zielonej Górze i w Sanoku.

Zielonogórski Oddział jest partnerem wszystkich istotnych wydarzeń artystycznych w swoim regionie. Współpracuje między innymi z Teatrem Lubuskim,

Fundacją Muzyki Dawnej „Cantor”, Muzeum Ziemi Lubuskiej, Zielonogórskim Stowarzyszeniem Jazzowym, Filharmonią Zielonogórską czy Uniwersytetem Zielonogórskim.

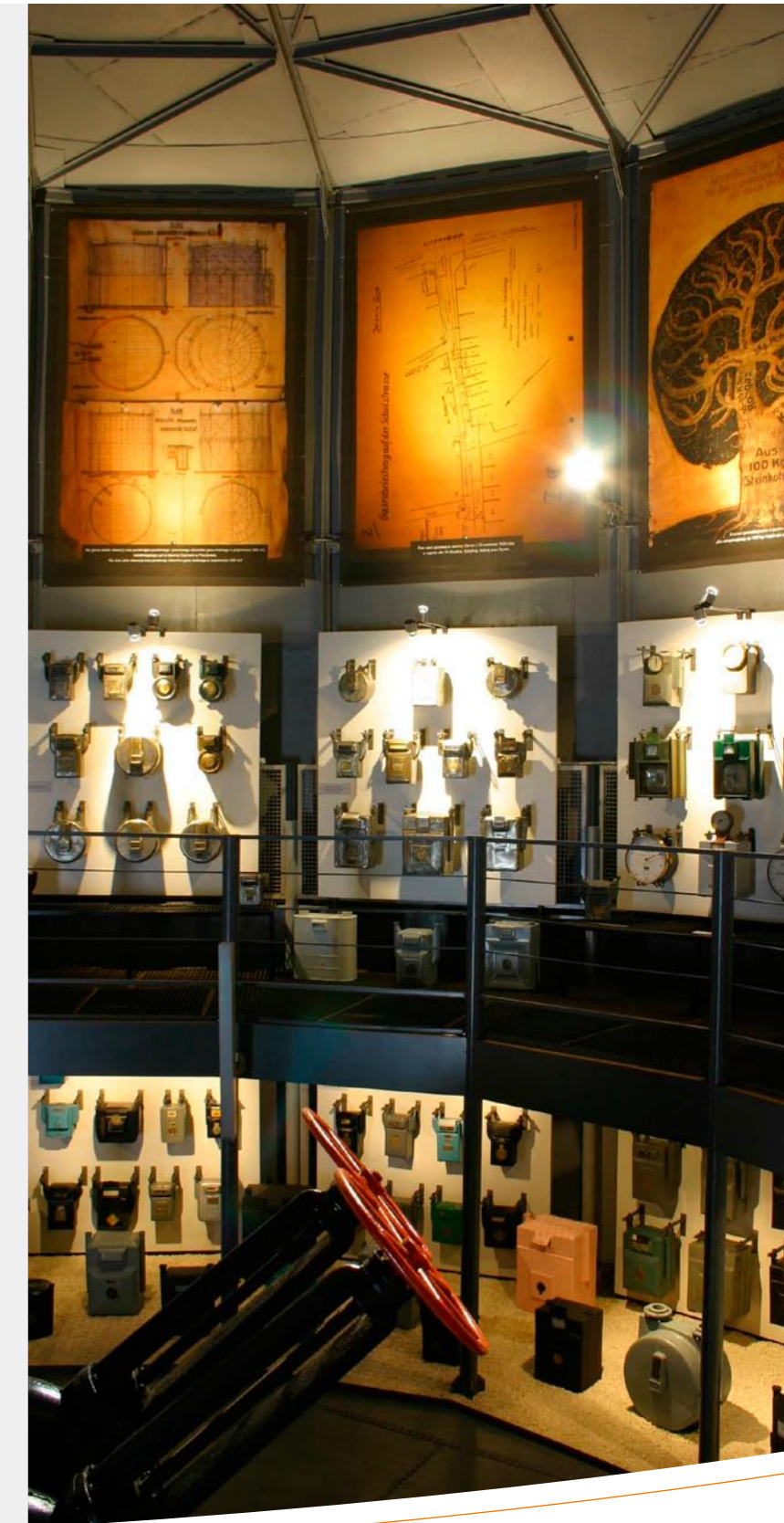
Również Oddział PGNiG w Sanoku w swoich działaniach sponsoringowych koncentruje się głównie na inicjatywach lokalnych na terenie Małopolski, Podkarpacia, Lubelszczyzny i Mazowsza. Najważniejsze z tych działań mają również wymiar międzynarodowy m.in.:

- » „Festiwal im. Adama Didura” – przyciągający największe gwiazdy muzyki operowej, muzyki kameralnej, symfonicznej oraz baletu, połączony z konkursem kompozytorskim;
- » „Międzynarodowe Forum Pianistyczne – Bieszczady bez granic” skupiające laureatów najbardziej prestiżowych konkursów pianistycznych, podczas którego koncerty, warsztaty mistrzowskie i wykłady prowadzone są przez największych wirtuozów fortepianu;
- » międzynarodowe plenery malarskie;
- » „Międzynarodowe Spotkania Akordeonowe” – pod patronatem Ministerstwa Kultury (nagrodę Grand Prix ufundował Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej – Lech Kaczyński).

Wspieranie kultury i sztuki oraz troska o historyczne dziedzictwo materialne to jedne z podstawowych i najważniejszych form komunikacji z otoczeniem największych spółek Grupy Kapitałowej PGNiG – Operatorów Systemu Dystrybucyjnego.

Mazowiecki Operator Systemu Dystrybucyjnego kontynuował w 2007 roku współpracę z Muzeum Narodowym w Warszawie, wspierając bieżącą działalność tej placówki, ważnej nie tylko dla mieszkańców Warszawy. W maju 2007 roku spółka wspólnie z Muzeum Narodowym zorganizowała interesującą wystawę w Muzeum Gazownictwa w Warszawie *150 lat w pejzażu miasta*.

Pomorski Operator Systemu Dystrybucyjnego był zaangażowany w XI Festiwal Szekspirowski, który od lat gromadzi liczne grono miłośników teatru i jest przeglądem dokonań scen europejskich. Imprezie





towarzyszyło wiele wydarzeń artystycznych, a także bogaty program edukacyjny (spotkania z twórcami, warsztaty teatralne, artystyczne, fotograficzne, dziennikarskie). Warte odnotowania jest także współpraca z Operą Nova w Bydgoszczy w ramach XIV Bydgoskiego Festiwalu Operowego.

Górnośląski Operator Systemu Dystrybucyjnego w październiku 2007 roku, po prawie dwuletnim okresie prac modernizacyjnych, otworzył dla zwiedzających Muzeum Gazownictwa w Paczkowie. Zarówno remont, jak i działalność bieżąca placówki są w całości finansowane przez GOSD. Muzeum, utworzone na terenie byłej gazowni w 1991 roku, stanowi jedyny w Polsce obiekt, gdzie w całości zachowały się urządzenia produkcyjne. Co ciekawe, muzeum ma największą w Europie kolekcję prawie 600 gazomierzy; na jego terenie można także podziwiać lokomotywę parową bezpłomieniową firmy Chemnitz z 1927 roku, odwadniacz zamykający żeliwny o przekroju 1,2 cm oraz tarczę zegarową zbiornika 110 tys. m³ z Wrocławia. Większość zgromadzonych eksponatów jest w pełni sprawna technicznie. Dodatkowym walorem tego miejsca jest pieczołowicie konserwowana, piękna architektura przemysłowa.

W roku 2007 przypadł jubileusz 130-lecia tarnowskiego gazownictwa. Z inicjatywy historyków oraz ludzi tarnowskiej kultury, dzięki wsparciu Karpackiego Operatora Systemu Dystrybucyjnego, bogata historia gazownictwa została zaprezentowana

w niezwyklej formie, między innymi podczas X Jubileuszowego Ogólnopolskiego Festiwalu Komedii Talia w Tarnowie. Otwarcia festiwalu towarzyszyła gala jubileuszowa KOSD.

Na zlecenie KOSD tarnowski oddział Polskiego Zrzeszenia Inżynierów i Techników Sanitarnych przygotowuje publikację, która stanie się pierwszym zapisem bogatej historii gazownictwa w Tarnowie. Termin wydania monografii planowany jest na wrzesień 2008 roku – z pewnością będzie to bardzo interesująca i potrzebna branży publikacja.

Wielkopolski Operator Systemu Dystrybucyjnego od lat wspiera jeden z najbardziej znanych w świecie polskich chórów – Poznański Chór Chłopięcy prowadzony przez Jacka Sykulskiego. WOSD wspiera finansowo zarówno organizację koncertów, jak i edycje kolejnych płyt zespołu. W roku 2007 roku WOSD przyczynił się również do budowy pomników wybitnych Polaków: Kazimierza Odnowiciela w Pobiedziskach oraz wielce zasłużonego bohatera pracy organicznej i pioniera wielkiego przemysłu w Wielkopolsce – Hipolita Cegielskiego w Poznaniu. Szczególnie ważna dla spółki była druga inicjatywa, ze względu na zasługi Cegielskiego i jego zakładów dla rozwoju poznańskiej gazowni.

Projekty służące polskiej kulturze realizują również znacznie mniejsze spółki Grupy Kapitałowej PGNiG.

Spółka Poszukiwanie Nafty i Gazu Kraków angażuje się w promocję młodych talentów artystycznych, wspierając od lat kolejne edycje Międzynarodowych Mistrzowskich Kursów Interpretacji Muzycznej w Zakopanym, organizowane przez Zakopiańską Akademię Sztuki. Firma jest również współorganizatorem wystaw młodych malarzy, aktorów i fotografików, a także sponsorem wernisaży polskich artystów za granicą oraz koncertów operetkowych. Spółka wspiera Krakowskie Towarzystwo Fotograficzne i Muzeum Historii Fotografii im. prof. Władysława Bogackiego. To właśnie w krakowskiej galerii „Nafta”, która należy do PNiG Kraków odbywają się ciekawe wystawy fotografii dokumentalno-historycznej i artystycznej, poświęcone najważniejszym wydarzeniom w Polsce XX wieku. Wystawy te, tworzone przez ikonę polskiej fotografii – Władysława Klimczaka, są znane

zarówno w Polsce, jak i na świecie. Ponadto PNiG Kraków sponsoruje koncerty muzyki operetkowej, szczególnie Orkiestrę Straussovską „Obligato” kierowaną przez Jerzego Soberńko oraz występy słynnej śpiewaczki operowej Krystyny Tyburowskiej.

Wrocławski Gazoprojekt wspierał w zeszłym roku imprezy muzyczne, między innymi jako sponsor Ogólnopolskiego Festiwalu Chórów Akademickich „Barbórka 2007”. Spółka od lat współpracuje również z fundacją PAX ET BONUM, która jest organizatorem Międzynarodowego Festiwalu „Pax et bonum per musicam” we Wrocławiu.

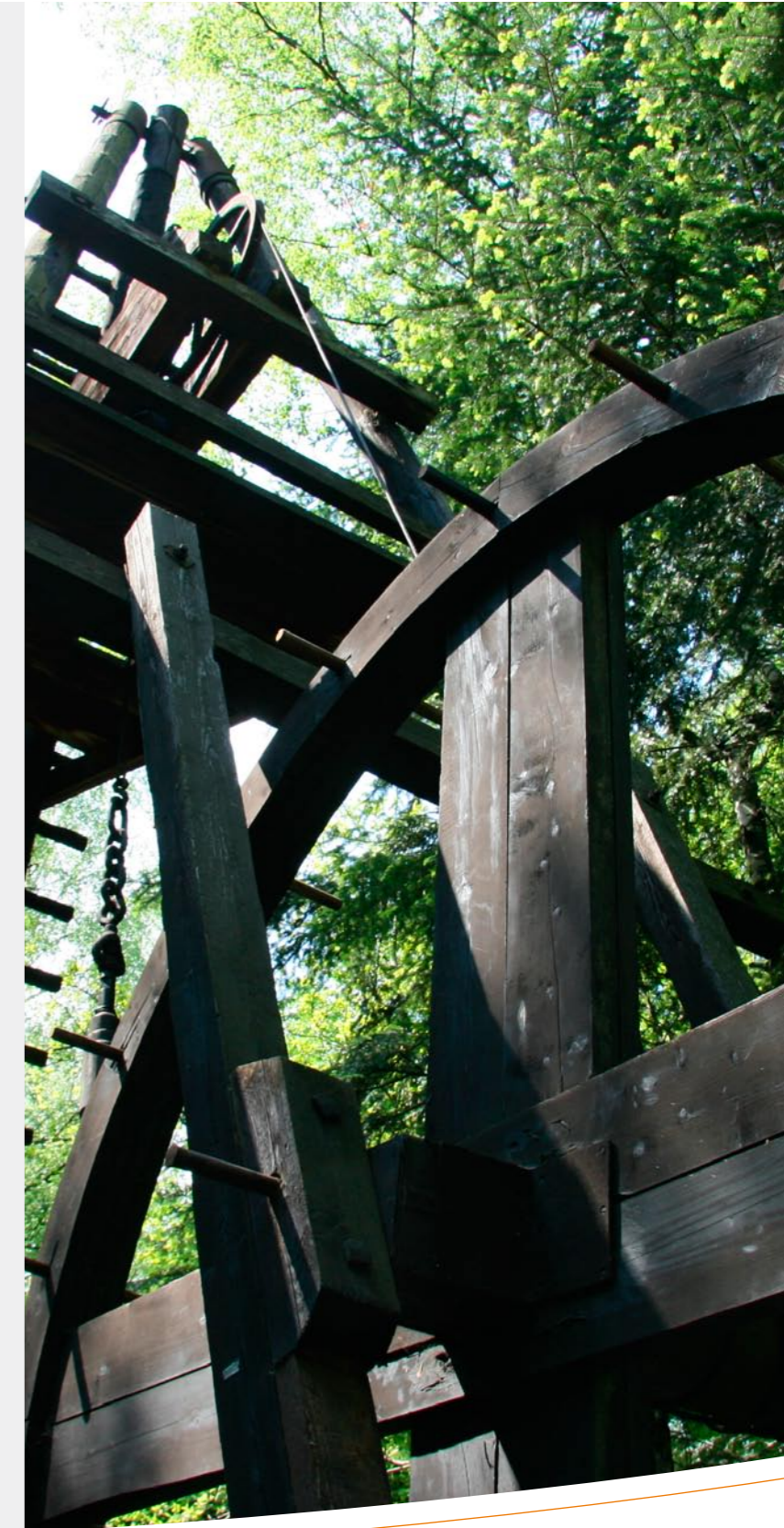
Spółki Grupy PGNiG nie tylko dobrze służą społecznościom lokalnym, ale, prowadząc działalność na skalę międzynarodową, promują również polską kulturę i naukę za granicą.

PNiG Nafta znalazła się w 2007 roku w gronie mecenasów polskiej archeologii nad Nilem. Wystawa *70 Years of Polish Archeology in Egypt* w gmachu najsłynniejszego muzeum archeologicznego świata – Muzeum Egipskiego – ukazała imponujący dorobek polskich misji archeologicznych w Egipcie.

PGNiG dla rozwoju branży

PGNiG i spółki Grupy PGNiG uczestniczą we wszystkich istotnych dla branży wydarzeniach, przede wszystkim w konferencjach, seminariach, kongresach czy warsztatach, na których poruszane są główne problemy branży. W roku 2007 PGNiG uczestniczyło w seminarium na temat *Rola operatorów na rynku gazu w Polsce i Unii Europejskiej*, konferencji w Stróżach organizowanej przez Oddział Polskiego Zrzeszenia Inżynierów i Techników Sanitarnych, konferencji GAZTERM w Świnoujściu, V Międzynarodowej Konferencji Naukowo-Technicznej *Miejsce Polski w europejskim i światowym rynku ropy naftowej i gazu ziemnego* Stowarzyszenia Naukowo-Technicznego Inżynierów i Techników Przemysłu Naftowego i Gazowniczego (SITPNiG) oraz V Międzynarodowej Konferencji Nafta i Gaz 2007.

PGNiG ściśle współpracuje z Akademią Górniczo-Hutniczą im. Stanisława Staszica w Krakowie, wspierając jej inicjatywy. W roku 2007 były to między innymi warsztaty szkoleniowe *CNG i inne paliwa*



alternatywne – budowa pozycji na rynku, Międzynarodowa Konferencja Naukowo-Techniczna z okazji jubileuszu 40-lecia Wydziału Wiertnictwa Nafoty i Gazu, Międzynarodowa Konferencja na temat podziemnego magazynowania czy II Krakowska Konferencja Młodych Uczonych. Partnerem spółki w tym obszarze jest od lat Instytut Fizyki Molekularnej Polskiej Akademii Nauk w Poznaniu, organizator corocznych warsztatów naukowych „Lato z Helem” w Odolanowie.

We współpracy z krakowskimi uczelniami technicznymi zaangażowany jest też PNiG Kraków. W kwietniu 2007 roku firma wraz z Akademią Górniczo-Hutniczą zorganizowała Święto Wiosny, czyli Nauryz, które obchodzone jest przez młodzież Azji Centralnej. Znajomość specyfiki krajów Azji, zdobyta dzięki wieloletniej obecności PNiG Kraków na tych rynkach, z pewnością ułatwia budowanie mostów pomiędzy odległymi kulturami – naszą i azjatycką.

PGNiG pomaga realizować także cenne inicjatywy spoza branży, między innymi cykl wystaw *Architektoniczne punkty odniesienia – honorowa nagroda SARP 1966–2006* czy Olimpiadę Wiedzy o Polsce i Świecie Współczesnym. W roku 2007 spółka była partnerem na Forum Ekonomicznym Młodych Liderów 2007 w Krynicy.

PGNiG dla polskiego sportu

Sport, zwłaszcza w kontekście popularyzacji aktywności ruchowej Polaków w środowiskach lokalnych, jest jedną z głównych dziedzin zaangażowania Grupy Kapitałowej PGNiG. W roku 2007 PGNiG było

partnerem dorocznego Biegu Naftowego w Gorlicach i rozgrywek piłki nożnej rundy jesiennej w Świnoujściu, a także regularnie wspierało imprezy Stowarzyszenia Olimpiady Specjalne Polska. W Lublinie PGNiG uczestniczyło w XV Międzynarodowym i Ogólnopolskim Biegu Solidarności „Lubelski Lipiec 80”.

Również Oddziały PGNiG w Zielonej Górze i w Sanoku wspierają lokalną działalność sportową. Oddział zielonogórski wspiera drużynę koszykówki mężczyzn, sekcję saneczkarską UKS „Nowiny Wielkie”, kluby uczniowskie i miejskie oraz Klub Tenisowy „Nafta”. Z kolei Oddział w Sanoku wspomaga działalność klubu żeglarskiego „Naftowiec”, klubu narciarstwa klasycznego „Górnik”, klubu łyżwiarstwa szybkiego „Górnik”, a także wspiera zawody w skokach narciarskich oraz wiele mniejszych, szkolnych i regionalnych imprez sportowych.

Mazowiecki Operator Systemu Dystrybucyjnego współpracuje z Klubem Koszykarskim „Polonia Warszawa”. To szczególny i ważny dla Warszawy klub, którego mecze odbywają się w przyjaznej, rodzinnej atmosferze. Wspieranie dyscypliny, która jest źródłem pozytywnych emocji, z pewnością dobrze wpisuje się w realizowaną przez Grupę Kapitałową PGNiG strategię komunikacji.

Gazoprojekt od lat wspomaga wrocławskich sportowców. Dużym wydarzeniem w 2007 roku, organizowanym po raz pierwszy we Wrocławiu, był Festiwal Capoeira i Kultury Brazylijskiej „CAPOWROCEK 2007”. Firma dofinansowuje również młodzieżową sekcję Wrocławskiego Klubu Piłkarskiego ODRA

Wrocław. Wsparcie to ma charakter ciągłej współpracy z klubem, którego wychowankom od kilku już lat pomaga Gazoprojekt.

Warto dodać, że Grupa PGNiG promuje z dużym zaangażowaniem także aktywność sportową wśród swoich pracowników. Każdego roku odbywa się kilkanaście imprez w ramach różnych dyscyplin sportowych, które integrują pracowników naszej branży.

PGNiG dla dobra społecznego

Działalność charytatywna to przede wszystkim domena Fundacji Polskiego Górniczego i Gazownictwa SA im. Ignacego Łukasiewicza, powołanej w listopadzie 2004 roku. PGNiG jest jej jedynym donatorem. Działalność fundacji obejmuje szeroko rozumiane wspieranie kultury i dziedzictwa narodowego, w tym ochronę zabytków, działania na rzecz nauki i edukacji. Szczególną rolę w obecnie realizowanych programach stanowią działania na rzecz dzieci i młodzieży, w tym ochrony ich zdrowia, upowszechniania sportu, wspierania nauki i jej popularyzacji. Główne cele statutowe fundacji realizowane są przede wszystkim poprzez współpracę z dwoma znakomitymi partnerami zewnętrznymi. Jednym z nich jest Caritas. Fundacja PGNiG w ramach partnerstwa strategicznego w programie „Skrzydła na co dzień” objęła długofalową opieką 300 najbardziej potrzebujących dzieci w całej Polsce. Fundacja wspiera Caritas, pokrywając koszty dożywiania dzieci w szkolnych stołówkach, zakupu wyprawek szkolnych oraz zaspokajając inne

bieżące potrzeby dzieci, między innymi dofinansowane są dojazdy do szkół oraz kupowana jest odzież i pomoce szkolne.

Fundacja PGNiG jest partnerem strategicznym programu „Wolontariat Studencki”. To autorski program Polsko-Amerykańskiej Fundacji Wolności, którego realizatorem jest Polskie Stowarzyszenie Pedagogów i Animatorów „Klanza” – organizacja pozarządowa skupiająca osoby aktywne, poszukujące nowych rozwiązań zmierzających do zmiany rzeczywistości edukacyjnej. Program ma na celu wyrównanie szans edukacyjnych dzieci i młodzieży mieszkającej na wsi i w małych miastach. W ramach programu grupy studentów-wolontariuszy realizują przygotowane przez siebie projekty edukacyjne rozwijające wiedzę, umiejętności i zainteresowania dzieci oraz młodzieży. Projekty prowadzone są w czasie wolnym od zajęć – w trakcie roku szkolnego oraz w wakacje i ferie. Przedsięwzięcia dotyczą konkretnej dziedziny nauki, przedmiotu lub wybranego obszaru aktywności. Mogą to być na przykład zajęcia plastyczne, artystyczne, sportowe, informatyczne, teatralne, lingwistyczne. Program „Wolontariatu Studenckiego” realizowany we współpracy z Fundacją PGNiG promuje postawy aktywne zarówno wśród uczniów, jak i studentów, u których kształtuje poczucie społecznej odpowiedzialności i solidarności, umożliwiając im jednocześnie realizację pasji i zainteresowań w atrakcyjnej formule.

Pomoc charytatywna jest realizowana praktycznie we wszystkich oddziałach i w spółkach Grupy





Kapitałowej PGNiG. W Krakowie beneficjentami są między innymi: Fundacja „Mimo Wszystko” Anny Dymnej, Polski Komitet Pomocy i Towarzystwo Przyjaciół Dzieci. Sanocki Oddział PGNiG wspiera z kolei między innymi Stowarzyszenie na Rzecz Zatrudnienia, Fundację „Zdrowie-Szpital”, Bieszczadzką Grupę Górskiego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego czy Komitet Ochrony Praw Dziecka. Oddział w sposób stały wspomaga szkoły im. Ignacego Łukasiewicza – twórcy polskiego przemysłu naftowego. Dodatkowo w 2007 roku spółka uczestniczyła w unijnym przedsięwzięciu „The Way it Works”, dotyczącym społecznej odpowiedzialności biznesu w Regionie Karpat.

Na Górnym Śląsku Operator Systemu Dystrybucji od lat wspiera Śląski Fundusz Stypendialny, fundując stypendia studentom wyższych uczelni. Pomaga także ośrodkom służby zdrowia – Centrum Leczenia Oparzeń w Siemianowicach Śląskich, Śląskiemu Centrum Chorób Serca oraz Górnośląskiej Fundacji Onkologicznej na rzecz Oddziału Centrum Onkologii Instytutu im. Marii Skłodowskiej-Curie w Gliwicach.

Idea odpowiedzialności społecznej jest wpisana w strategię rozwoju Pomorskiego Operatora Systemu Dystrybucyjnego, a rok 2007 był dla tej spółki z Grupy Kapitałowej PGNiG przełomowy, jeśli chodzi o świadome zaangażowanie w sprawy lokalnych społeczności. W ramach tych działań POSD podjął między innymi decyzję o niewysyłaniu do swoich kontrahentów komercyjnych kartek świątecznych, wybierając kartki, z których dochód ze sprzedaży został przeznaczony na cele społeczne. Spółka została także głównym partnerem akcji „Wigilijna paczka”, której organizatorzy: Miasto Gdańsk, Gdańska Fundacja Dobroczynności i Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Gdańsku, przekazują całkowity dochód ze sprzedaży kartek świątecznych na sfinansowanie paczek świątecznych dla dzieci z najuboższych rodzin w Gdańsku. Co ciekawe, kartki tworzyły dzieci uczestniczące w warsztatach plastycznych w gdańskim Pałacu Młodzieży. W ten projekt zaangażowały się wszystkie oddziały POSD, z których każdy wybrał działającą na swoim terenie wiarygodną instytucję charytatywną. W ten sposób pomoc nie ograniczyła się tylko do siedziby spółki – Gdańska, ale objęła także Bydgoszcz i Olsztyn.

W Bydgoszczy wybrano kartki, z których dochód wsparł Regionalny Zespół Opieki Paliatywnej – Dom Sue Ryder w Bydgoszczy, natomiast w Olsztynie – kartki wykonane przez mieszkanki Domu Pomocy Społecznej w Bisztyńku. Środki uzyskane ze sprzedaży prac zostały przeznaczone na zakup materiałów plastycznych niezbędnych do zajęć terapeutycznych.

Pomorski Operator Systemu Dystrybucyjnego ufundował również specjalistyczny sprzęt dla niewidomych i słabo widzących dzieci z Przedszkola Publicznego nr 35 w Gdańsku, w dniu obchodów gdańskiej Barbórki. Podarowany sprzęt jest niezbędny do prawidłowego przygotowania tych dzieci do podjęcia nauki w szkole.

Szczególną odmianą działań na rzecz dobra społecznego jest wieloletnie już zaangażowanie spółek Grupy Kapitałowej PGNiG w działalność na rzecz bezpieczeństwa mieszkańców. Mając to na uwadze, Pomorski Operator Systemu Dystrybucyjnego ufundował Komendzie Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Gdańsku nowoczesny fantom szkoleniowy. Dzięki temu możliwe będzie przeprowadzanie profesjonalnych szkoleń resuscytacji krążeniowo-oddechowej.

Podnoszeniu bezpieczeństwa służą między innymi takie akcje, jak konkurs wiedzy prewencyjnej „Jestem Bezpieczny” w Lublinie czy „Bezpieczny Mieszkaniec” – projekt, który już od kilku lat realizuje Górnośląski Operator Systemu Dystrybucyjnego

wspólnie z firmą Vattenfall. W roku 2007 zintensyfikowano działania, w których brali udział uczniowie szkół podstawowych klas I–III w Bytomiu i w Rudzie Śląskiej. Zasady bezpiecznego korzystania z mediów przedstawiane są podczas zajęć lekcyjnych prowadzonych przez wykwalifikowanych pedagogów. Uwieńczeniem akcji „Bezpieczny Mieszkaniec” był konkurs na temat bezpiecznego korzystania z mediów i wybór najlepszych prac dziecięcych – plakatów.

Ciekawą inicjatywą, wykraczającą poza granice Polski, a świadcząca o głębokiej odpowiedzialności społecznej, jest zaangażowanie spółki PNiG Kraków w rozwój stosunków między Republiką Kazachstanu a Polską. Z pewnością służy temu wieloletnia obecność krakowskiej firmy na kazachskim rynku. W roku 2007 PNiG Kraków zaprosił przedstawicieli ambasady Republiki Kazachstanu oraz dziennikarzy kazachskich mediów na spotkanie w Krakowie z chirurgami Kliniki Chirurgii Serca, Naczyń i Transplantologii Instytutu Kardiologii Collegium Medium Uniwersytetu Jagiellońskiego. Spotkanie dało szansę na poznanie możliwości szkolenia kazachskich kardiologów w Krakowie, omówiono na nim także perspektywy współpracy. Wówczas narodził się projekt miast partnerskich: Krakowa i Almaty. PNiG Kraków od lat wspomaga rodaków w Kazachstanie, kierując swoją pomoc przede wszystkim do dzieci szkół podstawowych w Almacie i Kyzylordzie. Spółka wysłała do Kazachstanu najwybitniejsze dzieła polskiej literatury oraz pomoce naukowe.



Relacje z otoczeniem – ochrona środowiska

System handlu uprawnieniami do emisji dwutlenku węgla

Od roku 2005 PGNiG jest uczestnikiem systemu handlu uprawnieniami do emisji dwutlenku węgla (SHUE). W pierwszym okresie rozliczeniowym, obejmującym lata 2005–2007, spółka otrzymała przydział uprawnień do instalacji spalania w Odolanowie w wysokości 13 400 MgCO₂/rok i w Zielonej Górze – KRNiGZ Dębno – w wysokości 35 900 MgCO₂/rok. W połowie 2007 roku w ramach funkcjonującego systemu handlu uprawnieniami dokonano weryfikacji rocznych raportów z emisji dwutlenku węgla za 2006 rok oraz zbilansowano wielkości jego emisji z posiadanymi uprawnieniami. Po umorzeniu wykorzystanych przydziałów z 2006 roku pozostało 6 454,7 MgCO₂ wolnych jednostek emisji.

W ramach systemu handlu uprawnieniami do emisji dwutlenku węgla PGNiG przygotowało dane niezbędne do opracowania krajowego planu rozdziału uprawnień emisji dwutlenku węgla na lata 2008–2012 (KPRU II). W tym okresie rozliczeniowym będą uczestniczyć instalacje w Odolanowie i Zielonej Górze oraz instalacja magazynu gazu w Mogilnie.

Systemy zarządzania środowiskowego

Wdrażanie i certyfikacja systemów zarządzania środowiskowego jest jednym z priorytetów Grupy Kapitałowej PGNiG, kluczowym czynnikiem w realizacji koncepcji zrównoważonego rozwoju. Spółka świadomie dąży do tego, by ograniczyć negatywny wpływ swojej działalności związanej z poszukiwaniem i wydobyciem ropy naftowej oraz gazu ziemnego na środowisko naturalne.

Część spółek z Grupy Kapitałowej PGNiG już wdrożyło system zarządzania środowiskowego oparty na normie PN-EN ISO 14001, dzięki czemu zostały spełnione wymagania prawne w zakresie ochrony środowiska, nastąpiła poprawa efektywności zużycia surowców i energii, a także ograniczona została emisja zanieczyszczeń wprowadzanych do środowiska. Wszystkie te działania są zgodne z najwyższymi standardami ochrony środowiska

naturalnego. Uzyskanie certyfikatu zgodności wdrożonego systemu z normą jakości pozwala na zwiększenie ekologicznej wiarygodności firmy wobec klientów.

REACH – substancje i preparaty chemiczne

W związku z wejściem w życie, w pierwszym półroczu 2007 roku nowych przepisów dotyczących obowiązkowej rejestracji substancji chemicznych, oceny dokumentacji technicznej, oceny substancji oraz udzielania zezwoleń na wykorzystywanie substancji do produkcji i obrotu, PGNiG zainicjowało prace zmierzające do identyfikacji substancji produkowanych w ramach działalności lub zakupowanych i wykorzystywanych przez podmioty Grupy Kapitałowej PGNiG. Zakończenie prac przewidziane jest na 2008 rok.

Natura 2000

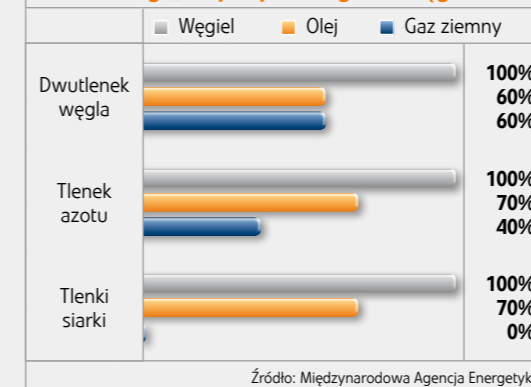
W ramach uzgodnień krajowych dotyczących sieci Natura 2000, Ministerstwo Środowiska w 2007 roku rozpoczęło wytyczanie nowych specjalnych obszarów ochrony siedlisk oraz nowych obszarów specjalnej ochrony ptaków. PGNiG zgłosiło, że tereny działalności podmiotów Grupy Kapitałowej PGNiG znajdują się również na obszarach ujętych w programie Natura 2000, co może prowadzić do kolizji interesów. Planowane są tam bowiem prace inwestycyjne, poszukiwawcze i eksploatacyjne.

Gaz ziemny jako ekologiczne paliwo

Gaz ziemny jest najbardziej ekologicznym paliwem – jego wykorzystanie w przedsiębiorstwach nie narusza środowiska naturalnego. Koncepcja zrównoważonego rozwoju zakłada, że postęp cywilizacyjny, techniczny i ekonomiczny musi odbywać się w sposób umożliwiający pogodzenie wymagań ochrony środowiska z rozsądnym korzystaniem z bogactw naturalnych. Tworzone prawo ekologiczne nakłada na wszystkie podmioty gospodarcze obowiązek zapobiegania zagrożeniom środowiska, a także buduje system zachęt do stosowania technologii i surowców korzystnych z punktu widzenia ochrony środowiska. Urządzenia opalane gazem ziemnym stosowane są obecnie na dużą

skalę w energetyce, przemyśle i gospodarce komunalnej. W procesach spalania gazu następuje relatywnie najmniejsza, w porównaniu z innymi paliwami, emisja zanieczyszczeń atmosfery. Zastosowanie gazu ziemnego jako surowca wyjściowego i jako paliwa w piecach technologicznych pozwala na zmniejszenie energochłonności wielu procesów w przemyśle. Wprowadzanie nowoczesnych procesów technologicznych do nowo uruchamianych lub modernizowanych instalacji produkcyjnych przedsiębiorstwo powoduje wzrost produkcji, a jednocześnie znaczące obniżenie poziomu emisji zanieczyszczeń.

» Porównanie emisji zanieczyszczeń powstających przy spalaniu gazu ziemnego, oleju opałowego do węgla



Certyfikaty, nagrody i wyróżnienia

Nasza polityka komunikacji korporacyjnej, zarówno w kontekście relacji z pracownikami, jak i kontaktów z otoczeniem, nie pozostaje niezauważona, o czym świadczą nagrody, które przyznawane są spółkom z Grupy Kapitałowej PGNiG. Spółki stale podnoszą swoją wiarygodność, poddając się formalnym procesom certyfikacji i audytów.

Grupa Kapitałowa PGNiG zajęła piąte miejsce w rankingu stu najcenniejszych firm w Polsce, ogłoszonym w kwietniu 2008 roku przez A.T. Kearney oraz redakcję „Newsweeka”. W badaniu analizowano spółki, które wyróżniają się wielkością przychodów, zyskownością lub są uznawane przez Polaków za ważne i cenione marki. O każdej z firm zebrano wszelkie dostępne informacje – zarówno finansowe, jak i strategiczne – i na ich podstawie dokonano wyceny. PGNiG znalazło się w tym rankingu o cztery pozycje wyżej w stosunku do roku poprzedniego. Również w kwietniu 2008 roku PGNiG wyróżnione zostało tytułem „Business Superbrands”. Tym samym spółka została uznana za markę, która osiągnęła najlepszą reputację w swojej dziedzinie, oferując klientom korzyści, których konsumenci oczekują i rozpoznają.

Wśród wielu wyróżnień, którymi mogą się poszczycić oddziały i spółki Grupy Kapitałowej PGNiG osobną kategorię stanowią nagrody za działania proekologiczne. Informacje na ten temat znajdują Państwo w dołączonym do Raportu Roczego Raporcie Środowiskowym. W roku

2007 Górnośląski Operator Systemu Dystrybucyjnego znalazł się (pod swoją dawną nazwą) na czwartej pozycji wśród firm pochodzących z województwa śląskiego w rankingu „Filary Polskiej Gospodarki 2007”, przygotowanym po raz kolejny przez „Puls Biznesu” i międzynarodową wywiadownię gospodarczą Coface Intercredit Poland. Dzięki tej inicjatywie promowane są firmy ważne dla regionów nie tylko ze względu na skalę działania, ale także ze względu na ich znaczenie dla lokalnej społeczności, uznawane za swoiste koła napędowe gospodarki regionalnej. Firmy te tworzą miejsca pracy, a jednocześnie chętnie wspierają inicjatywy samorządowe. „Filary Polskiej Gospodarki” to przedsiębiorstwa, które prowadzą działalność w sposób uczciwy i przejrzysty – są chlubą mieszkańców swojego regionu.

W tym samym roku GOSD uhonorowany został również „Koroną Europejską 2007”. To szczególna nagroda, bo przyznawana przez media. Dziennikarze skupieni wokół Ośrodka Studyjno-Programowego Prasy, Radia i Telewizji w Katowicach przyznali ją spółce za profesjonalną działalność w obrocie paliwem gazowym, która wzbudza uznanie i daje satysfakcję klientom, oraz za świetne kontakty z mediami.

Na początku lutego 2008 roku Pomorski Operator Systemu Dystrybucyjnego otrzymał tytuł „Laureata Dekady” w ramach XI Edycji Konkursu o Pomorską Nagrodę Jakości Rady Pomorskiej Federacji Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych

NOT w Gdańsku. Nagroda jest tym cenniejsza, że jest przyznawana raz na dziesięć lat. Potwierdza ona wysokie standardy funkcjonowania spółki, systemów jakości i filozofii zarządzania przez jakość TQM. POSD Sp. z o.o. Oddział Dystrybucji Gazu w Bydgoszczy już po raz trzeci został uhonorowany tytułem „Mecenasa Bydgoskiego Ogrodu Sztuk”. Ten zaszczytny tytuł otrzymał za wspieranie przedsięwzięć artystycznych, sportowych i kulturalnych regionu w 2007 roku. POSD nagrodzono za wsparcie między innymi XIV Bydgoskiego Festiwalu Operowego, 45. Bydgoskiego Festiwalu Muzycznego „Karol Szymanowski i mistrzowie muzyki XX wieku”, V Bydgoskiego Jazz Festiwalu, VII Europejskiego Festiwalu Lekkoatletycznego, II Bydgoskiego Festiwalu Biegów Ulicznych, koncertu *Podaruj dzieciom serce* oraz za wieloletnią pomoc dla Bydgoskiego Towarzystwa Opieki Paliatywnej.

W roku 2007 spółka Grupy Kapitałowej PGNiG Poszukiwania Naftowe „Diament” dołączyła do elitarnego klubu „Gazete Biznesu” w plebiscycie „Pulsu Biznesu”, znajdując się tym samym w gronie najdynamiczniej rozwijających się firm w kraju. To wyróżnienie potwierdza nieskazitelną reputację spółki, jej uczciwość wobec pracowników oraz daje gwarancję terminowości i najwyższej jakości oferowanych usług. Również inna spółka Grupy Kapitałowej PGNiG – Geofizyka Kraków, w 2007 roku już po raz kolejny znalazła się w gronie „Gazet Biznesu”. Tym razem spółka zanotowała rekordowy awans o prawie 1 500 pozycji, znajdując się na 488 miejscu w kraju.



Jednocześnie, w skali województwa małopolskiego jest w pierwszej pięćdziesiątce najdynamiczniej rozwijających się firm.

Rok 2007 był szczególny dla Poszukiwań Nafity i Gazu Kraków. W tym czasie spółka zdobyła wiele prestiżowych nagród przyznawanych przez polskie kapituły biznesu, między innymi:

- » nagrodę „Lider Eksportu” – w kategorii efektywność, która została przyznana przez marszałka województwa małopolskiego;
- » medal „Wybitny Polski Eksporter” przyznany przez Stowarzyszenie Eksporterów Polskich dla najlepszej usługi eksportowej;
- » certyfikat „Perła Polskiej Gospodarki” przyznany przez magazyn „Polish Market” i Instytut Nauk Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk za „konsekwentną realizację polityki i strategii przedsiębiorstwa oraz pozycję lidera wśród najbardziej dynamicznych i najbardziej efektywnych przedsiębiorstw w Polsce”;
- » wyróżnienie kapituły „Lidera Eksportu” za wielkość zainwestowanego kapitału za granicą;
- » statuetkę „Lider Eksportu” w kategorii „Zyskowość” przyznaną przez Ministerstwo Gospodarki.

W roku 2007 z powodzeniem zakończył się audyt certyfikacyjny systemu zarządzania jakością Mazowieckiego Operatora Systemu Dystrybucyjnego, przeprowadzony przez firmę KEMA Quality Polska.

Górnośląski Operator Systemu Dystrybucyjnego odnowił w tym samym roku audyt zewnętrzny, otrzymując certyfikaty potwierdzające spełnienie przez spółkę wymagań, na których opiera się zintegrowany system zarządzania jakością, zintegrowany system zarządzania środowiskowego

i BHP. Audyt był wykonywany przez Polskie Centrum Badań i Certyfikacji.

W wyniku audytu recertyfikacyjnego w 2007 roku Det Norske Veritas przyznało Oddziałowi w Sanoku Certyfikat Systemu Zarządzania Jakością, Środowiskiem i Bezpieczeństwem na zgodność z wymogami norm ISO 9001:2000, ISO 14001:2004, PN-N 18001:2004.

Poza nagrodami, które są potwierdzeniem osiągnięć i profesjonalizmu spółek Grupy Kapitałowej PGNiG, szczególne znaczenie mają nagrody przyznawane za społeczne zaangażowanie spółek, zarówno wobec własnych pracowników, jak i wobec otoczenia.

Karpacki Operator Systemu Dystrybucyjnego jest jednym z piętnastu przedsiębiorstw w Polsce nagrodzonych prestiżowym certyfikatem „Pracodawca Przyjazny Pracownikom”. Konkurs zorganizowała Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” w ramach akcji „Polska Przyjazna Pracownikom” – kampanii organizowanej wśród polskich pracodawców pod honorowym patronatem Prezydenta RP Lecha Kaczyńskiego. Certyfikaty otrzymały te zakłady pracy, które w swojej działalności dbają o bezpieczeństwo pracy, przestrzegają prawa i standardów pracy, jak również dają pracownikom możliwość zrzeszania się w związki zawodowe. Nagroda potwierdza wysoki poziom szeroko rozumianej opieki socjalnej, jaką gwarantuje spółka swoim pracownikom. Oddział PGNiG w Sanoku otrzymał w tym samym konkursie wyróżnienie.

Pomorski Operator Systemu Dystrybucyjnego, jako jedyna firma z branży gazowniczej, otrzymał w 2007 roku tytuł „Firmy Niepełnosprawnej Przyjaznej Matkom” w konkursie

organizowanym przez Fundację Świętego Mikołaja, Instytut Millward Brown SMG/KRC oraz redakcję „Rzeczpospolitej”.

Tytuł „Solidnego Pracodawcy” przyznawany przez redakcję „Przeglądu Gospodarczego Gazety Prawnej” w kategorii województwa kujawsko-pomorskiego trafił do innej spółki Grupy Kapitałowej PGNiG – Geofizyki Toruń. Konkurs ma charakter ogólnopolski, lecz tytuły przyznawane są regionalnie. Kryteria, jakimi kierowano się przy wyborze kandydatów, to przede wszystkim dynamika zatrudnienia na przestrzeni ostatnich lat, rozwój firmy i jej pozytywny wizerunek w otoczeniu.

W roku 2007 dostrzeżono także zaangażowanie spółek Grupy Kapitałowej PGNiG w zewnętrzne działania społeczne. Karpacki Operator Systemu Dystrybucyjnego otrzymał wyróżnienie w konkursie Fundacji „Nauka i Zdrowie” – „Złota Myśl” w kategorii „osoba lub firma finansująca naukę i kulturę polską”. To prestiżowe wyróżnienie przyznaje kapituła, w skład której wchodzi między innymi Jerzy Stuhr, Jacek Majchrowski, Jerzy Sadowski, Franciszek Ziejka, Grażyna Brodzińska, Krzesimir Dębski. Inną szczególną nagrodą, którą zdobyła spółka, jest medal Przyjaciół Świętego Mikołaja Fundacji Pomocy Osobom Niepełnosprawnym w Stróżach, za wspieranie inicjatyw niosących pomoc osobom niepełnosprawnym i ubogim.

Górnośląski Operator Systemu Dystrybucyjnego cieszy się honorowym tytułem „Przyjaciela Śląskiego Funduszu Stypendialnego”. Fundacja

ŚFS przyznaje ten tytuł firmom, które od lat ją wspierają i dzięki którym studenci mogą zdobywać wiedzę i spełniać swoje marzenia.

O tym, że działania zgodne z ideą odpowiedzialności społecznej, zrównoważonego rozwoju firm są faktycznie istotne dla spółek Grupy Kapitałowej PGNiG, najlepiej świadczy przystąpienie w lutym 2008 roku do programu Global Compact Pomorskiego Operatora Systemu Dystrybucyjnego. Global Compact to inicjatywa sekretarza generalnego ONZ Kofi Annana, będąca wezwaniem do przedsiębiorców, aby w swojej

działalności kierowali się dziesięcioma podstawowymi zasadami dotyczącymi praw człowieka, praw pracowniczych, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji. Ten globalny program promujący społeczną odpowiedzialność biznesu (Corporate Social Responsibility – CSR) w Polsce jest koordynowany przez UNDP – Program Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju. POSD jest pierwszą polską firmą z branży energetycznej, która została pełnoprawnym członkiem Global Compact.



Grupa Kapitałowa PGNiG



Dzięki różnorodności spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej PGNiG możemy wykorzystać efekty synergii na każdym etapie działalności. W efekcie z roku na rok PGNiG umacnia swoją pozycję w sektorze gazowym w kraju i za granicą.